

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. DELTA MERLIN  
DUNIA TEXTILE DI KARANGANYAR**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan

Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh:**

**WINNA KARFINNA**

**B100 080 110**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2012**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**” ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. DELTA MERLIN DUNIA  
TEXTILE DI KARANGANYAR “**

Yang ditulis oleh :

**WINNA KARFINNA**

**B 100 080 110**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Pada Tanggal : Juli 2012

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

Basworo Dibyo, SE.,Msi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMS



Dr. H. Priyono, SE, M.Si



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WINNA KARFINNA**  
NIRM : **B 100 080 110**  
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG  
MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. DELTA MERLIN DUNIA  
TEXTILE DI KARANGANYAR**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **26 Juli 2012**

Yang membuat pernyataan,

**WINNA KARFINNA**

## MOTTO

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila telah selesai (segala urusan), maka kerjakanlah (urusan yang lain) dengan sungguh-sungguh (Q.S al Insyiirah : 67).*

*Allah tidak akan merubah nasib suatu kaum, jika kaum itu sendiri tidak mau merubahnya (As-Shaf : 13).*

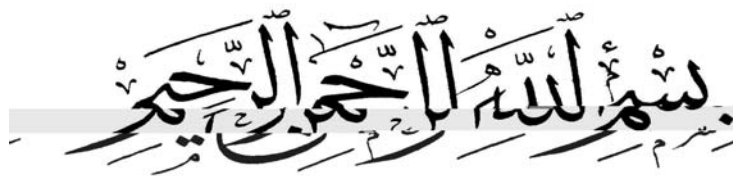
*Kesuksesan akan diraih apabila didasari dengan niat, dilakukan dengan maksimal dan disertai dengan doa dan harapan.*

# PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan karya kecil ini untuk:*

- ❖ *Ayah dan ibu tercinta Restumu adalah restu Allah SWT, Restumu adalah anugrah terindah bagiku.*
- ❖ *Keluarga besarku kakakku Aan Koismani, kakak iparku Anshory, Keponakanku Arum Permadani yang telah memberikan doa, nasehat dan kasih sayangnya.*
- ❖ *Sahabatku Maya dan Anna Khairu atas support yang kalian berikan selama ini.*
- ❖ *Pacarku Alexander Radian atas perhatiannya dan selalu sabar.*

## KATA PENGANTAR



Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan hati mengucapkan Alhamdulillahirobil'alamin, sujud syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penelusuran skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun penulis berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Dengan demikian semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya, serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari pihak-pihak yang membantu, mengarahkan, dan memberikan dorongan bagi menulis. Maka dari itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT Yang Maha Besar dan Maha Segalanya dan Nabi Muhammad SAW, serta umatnya yang telah berjuang menegakan kebenaran di jalan Islam.
2. Bapak Prof. Drs. H. Bambang Setiaji, MS. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. H. Agus Muqorobin, MM. Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Basworo Dibyo, SE.,Msi. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Kusdianto, Msi. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama masa kuliah.
7. Seluruh dosen manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing penulis selama masa kuliah.
8. Untuk sahabatku Anna Khairu dan Maya yang begitu banyak membantu dan memberikan semangat motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
9. Buat semua pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan kalian.

Semoga pihak-pihak yang penulis sebutkan yang telah banyak memberikan budi baiknya kepada penulis selalu mendapatkan balasan keridhoan, rahmat, dan karunia dari Allah SWT. Amin Ya Robbal'alam.

Surakarta, Juli 2012



Penulis

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRAKSI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Perumusan Masalah.....	3
C.Tujuan Penelitian.....	3
D.Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi.....	6
B. Upah Kerja.....	13
C. Produktivitas Kerja.....	14
D. Penelitian Terdahulu.....	16
E. Hipotesis.....	17
F. Kerangka Terdahulu.....	18



### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	19
B. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel .....	19
C. Data dan Sumber Data.....	20
D. Metode Pengumpulan Data.....	21
E. Variabel Penelitian dan Pengukurannya.....	21
F. Instrumen Penelitian.....	22
H. Metoda Analisis Data.....	23

### BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	30
B. Deskripsi Responden.....	39
C. Analisis Data.....	42
D. Pembahasan.....	51

### BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	53
B. Keterbatasan Masalah .....	54
C. Saran Peneliti Yang Akan Datang.....	54

### DAFTAR KEPUSTAKAAN

### DAFTAR LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.4 Karakteristiki Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil KMO and Barltlett's Test.....	43
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Rotate Component Matrix.....	44
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Reliabel conbach Alpha.....	45
Tabel 4.8 Rangkuman Rekapitulasi Regresi Linier Berganda.....	47

## ABSTRAK

Kondisi pertumbuhan ekonomi dalam bidang berbisnis sekarang ini cukup tinggi, dimana dapat dilihat dari tumbuhnya perusahaan dengan produk sejenis, sehingga akan meningkatkan persaingan dalam memperebutkan pasar konsumen. Permasalahan penting yang sering dihadapi oleh para pimpinan adalah bagaimana dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan upah kerja terhadap produktivitas kerja dan menganalisis variabel manakah yang paling dominan dalam pengambilan produktivitas kerja karyawan PT. DELTA MERLIN DUNIA TEXTILE. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengambil suatu strategi kebijakan agar dapat meningkatkan mutu SDM. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. DELTA MERLIN DUNIA TEXTILE yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dan *convenience sampling*. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel motivasi ( $X_1$ ) dan upah kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. DELTA MERLIN DUNIA TEXTILE karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Hasil perhitungan secara serentak diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , sehingga variabel motivasi dan upah kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. DELTA MELTIN DUNIA TEXTILE. Variabel upah kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. DELTA MERLIN DUNIA TEXTILE, karena variabel upah kerja mempunyai koefisien beta yang lebih besar dibandingkan dengan variabel motivasi, yaitu sebesar 0,416. Sehingga variabel upah kerja yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan PT. DELTA MERLIN DUNIA TEXTILE terbukti kebenarannya.

**Kata kunci :** *motivasi, upah kerja, produktivitas kerja.*